МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
МӘГАРИФ ҺӘМ ФӘН МИНИСТРЛЫГЫ

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФНЕ ҮСТЕРҮ ИНСТИТУТЫ**

П Р И К А З **Б О Е Р Ы К**

«30» 01 2026 г. № 39

г. Казань

О создании инновационного проекта «ДиректориУм»

В целях апробации и тиражирования инновационной модели профессионального развития руководителей образовательных организаций на основе практики реверсивного наставничества и цифровой трансформации управления, приказываю:

1. Создать на базе ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан» сетевую инновационную площадку — инновационный проект «ДиректориУм» (далее — Проект) сроком на 3 года (2026–2028 гг.).
2. Утвердить прилагаемое Положение об инновационном проекте «ДиректориУм».
3. Определить кафедру педагогики и управления образованием ГАОУ ДПО ИРО РТ ответственной за методологическое сопровождение и координацию деятельности Проекта.
4. Назначить руководителем Проекта — Сахнову И.А., доцента кафедры педагогики и управления образованием ГАОУ ДПО ИРО РТ, ответственного за организацию апробации, взаимодействие с сетевыми партнёрами и представление отчётности.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной и инновационной деятельности Шамсутдинову Л.П.

Ректор ГАОУ ДПО ИРО РТ Нугуманова Л.Н.

Положение об инновационном проекте «ДиректориУм» (сетевой инновационной площадке по апробации модели реверсивного наставничества руководителей образовательных организаций)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правовой статус, цели, задачи, организационную структуру, порядок формирования и прекращения деятельности сетевой инновационной площадки — инновационного проекта «ДиректориУм» (далее — Проект), созданного на базе ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан» (далее — ГАОУ ДПО ИРО РТ).

1.2. Проект представляет собой сетевую инновационную площадку, объединяющую ГАОУ ДПО ИРО РТ как головную организацию и образовательные организации Республики Татарстан как сетевых партнёров для совместной апробации и тиражирования инновационной модели профессионального развития руководителей на основе практики реверсивного наставничества:

- молодые директора передают опыт работы с цифровыми технологиями, искусственным интеллектом, нейросетями, современными методами анализа данных и цифровой трансформации;
- опытные директора делятся практиками стратегического управления, кризис-менеджмента, работы с персоналом, этического лидерства и построения школьной культуры.

1.3. Проект осуществляет свою деятельность на основе принципов:

- добровольности участия образовательных организаций-партнёров;
- равенства прав всех участников независимо от возраста, стажа руководящей работы или статуса образовательной организации;
- горизонтального диалога и взаимного уважения;
- открытости инновациям и рефлексивной практики;
- профессиональной солидарности и со-творчества.

1.4. Проект функционирует как сетевая структура в составе ГАОУ ДПО ИРО РТ при поддержке Министерства образования и науки Республики Татарстан.

1.5. Срок действия статуса инновационного проекта — 3 года (2026–2028 гг.) с возможностью продления по результатам промежуточной экспертизы.

II. Цели и задачи Проекта

2.1. Основная цель

Апробация и тиражирование инновационной модели профессионального развития руководителей образовательных организаций через практику реверсивного наставничества и цифровую трансформацию управленческой деятельности.

2.2. Задачи Проекта

2.2.1. Организация системной передачи компетенций между поколениями руководителей в формате реверсивного наставничества.

2.2.2. Повышение цифровой грамотности руководителей в области искусственного интеллекта, нейросетей и анализа образовательных данных.

2.2.3. Развитие стратегического мышления и лидерских компетенций директоров через рефлексивные практики и кейс-метод.

2.2.4. Создание и поддержка «Электронного банка эффективных управленческих решений» — базы передового опыта директоров образовательных организаций Республики Татарстан.

2.2.5. Проведение экспертной оценки инновационных управленческих практик и педагогических инициатив.

2.2.6. Представление интересов участников Проекта в экспертных и рабочих группах по разработке региональной образовательной политики.

2.2.7. Организация управленческих стажировок (очных и дистанционных) в ведущих образовательных организациях — сетевых партнёрах Проекта.

2.2.8. Внедрение цифровых инструментов поддержки: «цифровой методический помощник» на портале ИРО РТ для диагностики управленческих затруднений и получения оперативных рекомендаций.

III. Порядок формирования Проекта

3.1. Критерии присоединения сетевых партнёров

Образовательная организация Республики Татарстан может стать сетевым партнёром Проекта при наличии:

- рекомендательного письма управления (отдела) образования муниципального района (городского округа);
- успешного опыта или выраженного интереса к внедрению инновационных управленческих или педагогических практик (включая цифровые технологии, ИИ, нейросети);
- готовности руководителя к участию в практике реверсивного наставничества (как наставника или как ученика).

3.2. Процедура присоединения

3.2.1. Подача заявления руководителем образовательной организации в ГАОУ ДПО ИРО РТ с приложением рекомендательного письма управления (отдела) образования муниципального района (городского округа) и краткой аннотацией управленческого опыта или запроса на развитие (объём до 1 страницы).

3.2.2. Участие руководителя в открытом заседании Проекта для знакомства с ценностями и форматами работы.

3.2.3. Решение о присоединении принимается руководителем Проекта по согласованию с кафедрой педагогики и управления образованием ГАОУ ДПО ИРО РТ.

IV. Организационная структура

4.1. Головная организация — ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан», обеспечивающая:

- методическое сопровождение апробации и координацию деятельности сетевых партнёров;
- экспертную оценку результатов;
- подготовку материалов для тиражирования.

4.2. Сетевые партнёры — образовательные организации Республики Татарстан, присоединившиеся к Проекту на добровольной основе. Целевое количество партнёров на этапе 2026–2027 гг. — не менее 10 организаций.

4.3. Руководитель Проекта — назначается приказом ректора ГАОУ ДПО ИРО РТ, осуществляет общее руководство апробацией, организует взаимодействие с сетевыми партнёрами, представляет отчётность.

4.4. Экспертный совет Проекта — формируется из представителей кафедры педагогики и управления образованием ГАОУ ДПО ИРО РТ, ведущих директоров-практиков, представителей Министерства образования и науки РТ. Осуществляет экспертное сопровождение апробации и оценку промежуточных результатов.

4.5. Цифровая платформа «ДиректорияУм Онлайн» — обеспечивает непрерывное взаимодействие участников Проекта, размещение кейсов, организацию онлайн-консультаций и доступ к цифровым инструментам поддержки.

V. **Права и обязанности сетевых партнёров**

5.1. Права сетевых партнёров:

5.1.1. Участвовать в заседаниях и мероприятиях Проекта с правом голоса.

5.1.2. Вносить предложения и инициативы по совершенствованию деятельности Проекта.

5.1.3. Получать методическую, экспертную и тьюторскую поддержку от головной организации и других участников Проекта.

5.1.4. Представлять интересы Проекта на внешних совещаниях, конференциях и иных публичных мероприятиях.

5.1.5. Использовать ресурсы цифровой платформы «ДиректорияУм Онлайн» и «Электронного банка управленческих решений».

5.2. Обязанности сетевых партнёров:

5.2.1. Обеспечивать регулярное участие руководителя в мероприятиях Проекта (не менее 2 мероприятий в год).

5.2.2. Вносить вклад в общее пространство знаний: делиться кейсами, управленческими решениями, рефлексией по сложным ситуациям.

5.2.3. Соблюдать этические нормы профессионального сообщества: уважение к инакомыслию, конфиденциальность обсуждаемых ситуаций.

5.2.4. Содействовать реализации решений, принятых в рамках Проекта.

5.2.5. Проводить открытые встречи и презентации, направленные на обмен объективными образовательными практиками в возглавляемой образовательной организации.

VI. Прекращение участия в Проекте и завершение деятельности

6.1. Основания для прекращения участия образовательной организации:

- добровольный выход по инициативе руководителя организации (письменное заявление);
- отзыв рекомендации управления образования муниципалитета;
- неучастие руководителя в деятельности Проекта в течение 6 месяцев без уважительной причины;
- нарушение условий договора о присоединении к сетевой площадке.

6.2. Завершение деятельности Проекта осуществляется:

- по истечении срока действия (2028 г.) с проведением итоговой экспертизы результатов;
- досрочно — по решению ректора ГАОУ ДПО ИРО РТ в случае систематического невыполнения задач Проекта.

6.3. По итогам 2028 года проводится итоговая экспертиза результатов апробации. По её результатам принимается решение:

- о продлении статуса инновационного проекта;
- об интеграции апробированной модели в постоянную систему повышения квалификации руководителей Республики Татарстан;
- о тиражировании модели на федеральном уровне.

6.4. Материалы Проекта (база кейсов, методические разработки, отчёты) передаются в архив ГАОУ ДПО ИРО РТ для дальнейшего использования.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом ректора ГАОУ ДПО ИРО РТ.

7.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся по решению руководителя Проекта и утверждаются приказом ректора ИРО РТ.

7.3. Финансирование деятельности Проекта осуществляется в рамках государственного задания ГАОУ ДПО ИРО РТ, грантовых проектов и иных источников, не запрещённых законодательством РФ.

7.4. Название «ДиректорияУм» символизирует синтез управленческой ответственности («директориум») и живого, критического, трансформационного ума — способности директора видеть за вызовами возможности, за рутиной — смыслы, за системой — людей.